



Ministerstwo Zdrowia

Sekretarz Stanu

Józefa Szczurek-Żelazko

Warszawa, 06 kwietnia 2020 r.

IK: 1992436 (1991388)

Pan
prof. dr hab. med. Andrzej Matyja
Prezes
Naczelnej Rady Lekarskiej
Naczelna Izba Lekarska
ul. Jana Sobieskiego 110
00-764 Warszawa

Szanowny Panie Prezesie,

w odpowiedzi na pismo z dnia 25 marca 2020 r. w sprawie trybu kierowania lekarzy i innych osób wykonujących zawody medyczne do pracy innej niż określona w umowie o pracę w wyniku realizacji przez podmioty lecznicze poleceń wojewodów, uprzejmie informuję co następuje.

Na podstawie art. 11 ust. 1 *ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 374, 567 i 568)* wojewoda może wydawać polecenia obowiązujące wszystkie organy administracji rządowej działające w województwie i państwowe osoby prawne, organy samorządu terytorialnego, samorządowe osoby prawne oraz samorządowe jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej w związku z przeciwdziałaniem COVID-19.

Powyższy przepis jak również art. 11 ust. 2 ww. ustawy statuuje możliwość wydawania poleceń między innymi podmiotom leczniczym. Inny jest zatem zakres i przedmiot ww. uprawnienia, niż w przypadku art. 47 *ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u ludzi (Dz. U. z 2019 r., poz. 1239, z późn. zm.)*, zgodnie z którym wojewoda ma możliwość skierowania do pracy przy zwalczaniu epidemii pracowników podmiotów leczniczych, osoby wykonujące zawody

medyczne oraz osoby, z którymi podpisano umowy na wykonywanie świadczeń zdrowotnych, a także inne osoby, jeżeli ich skierowanie jest uzasadnione aktualnymi potrzebami podmiotów kierujących zwalczaniem epidemii. Decyzja o skierowaniu do pracy przy zwalczaniu epidemii stwarza obowiązek pracy przez okres do 3 miesięcy w podmiocie leczniczym lub w innej jednostce organizacyjnej wskazanych w decyzji.

Dopiero natomiast w przypadku potrzeby powierzenia przez pracodawcę swojemu pracownikowi innej pracy, niż określona w umowie o pracę, zastosowanie może znaleźć przepis art. 42 Kodeksu pracy. W przypadku, gdy powierzenie pracownikowi innej pracy, niż określona w umowie o pracę miałyby trwać nie dłużej niż 3 miesiące w roku kalendarzowym, nie powodowałyby obniżenia wynagrodzenia i odpowiadałyby kwalifikacjom pracownika, wówczas wypowiedzenie warunków pracy i płacy nie będzie konieczne (art. 42 § 4 Kodeksu pracy). Ocena adekwatnych działań powinna być jednak dokonywana w oparciu o konkretne okoliczności dotyczące pracownika, w szczególności zakres powierzonych mu faktycznie zadań oraz obowiązków określonych w jego umowie o pracę.

Należy również wskazać, że w razie przekroczenia trzymiesięcznego okresu powierzenia pracownikowi innej pracy w trybie art. 42 § 4 Kodeksu pracy, pracodawca powinien go dopuścić z powrotem do wykonywania pracy określonej w umowie o pracę. Jeśli jednak wówczas, w związku z rozwojem epidemii, w dalszym ciągu będzie istniała potrzeba powierzenia temu pracownikowi innej pracy niż określona w umowie o pracę, to w świetle obecnie obowiązujących przepisów pracownikowi będzie należało wypowiedzieć warunki pracy i płacy w trybie art. 42 § 1 Kodeksu pracy.

Dodatkowo należy wskazać, że od dnia 1 kwietnia 2020 r. zgodnie ze zmienionymi przez art. 2 ustawy z dnia 31 marca 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w zakresie systemu ochrony zdrowia związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (Dz. U. poz. 567) przepisami ustawy z dnia 5 grudnia 1996 r. o zawodach lekarza i lekarza dentysty, lekarz stażysta oraz lekarz odbywający szkolenie specjalizacyjne mogą, w okresie stanu zagrożenia epidemicznego albo stanu epidemii, zostać skierowani do realizacji innych zadań niż wynikające odpowiednio z programu stażu albo programu specjalizacji odpowiednich do poziomu wiedzy i umiejętności kierowanego lekarza.

Skierować to wykonywania działań związanych ze zwalczaniem epidemii mogą:

- 1) wojewoda na podstawie decyzji wydanej na podstawie art. 47 ustawy z dnia 5 grudnia 2008 r. o zapobieganiu oraz zwalczaniu zakażeń i chorób zakaźnych u

ludzi, przy czym to skierowanie może dotyczyć zarówno jednostki, w której lekarz odbywa staż albo szkolenie jak i do innej jednostki;

2) pracodawca, jeżeli nie została wydana decyzja wojewody.

Okres wykonywania powyższych działań może zostać na wniosek lekarza zaliczony do okresu odbywania odpowiednio stażu albo szkolenia.

Uprzejmie dziękuję za przekazanie sygnalizowanych wątpliwości i zapewniam, że zarówno Minister Zdrowia, jak też cała Rada Ministrów obserwuje rozwój epidemii w Polsce oraz na bieżąco podejmuje działania legislacyjne adekwatne do aktualnych potrzeb.

Z poważaniem,

Józefa Szczurek-ŻelazkoSekretarz Stanu

/dokument podpisany elektronicznie/